

Radar do Emprego

1º TRIMESTRE
DE 2025





O ano de 2025 começou com menos ofertas do que 2024

Em quase todos os portais analisados, houve uma quebra de ofertas de emprego publicadas. É apontada uma estimativa de redução de 1.2% face ao 1º trimestre de 2024.



As profissões mais procuradas continuam as mesmas de 2024

Representante Comercial, Programador de Software e Secretário administrativo e executivo continuam a ser as profissões mais procuradas. O top de profissões em cada portal online quase não se alterou em um ano.



Regiões Autónomas e Algarve recuperam na publicação de ofertas de emprego

Depois de uma quebra no fim de 2024, as Regiões Autónomas da Madeira e dos Açores e o Algarve são agora das regiões que mais crescem em número de ofertas publicadas durante os primeiros três meses de 2025.



Contabilista continua a ser a profissão qualificada mais procurada

De entre as ofertas publicadas que exigem ensino superior, as profissões de contabilista, auditor, revisor oficial de contas e similares apresentaram a maior percentagem de ofertas. Seguiram-se professores e engenheiros civis.



Recrutadores procuraram por Competências de Liderança, Comunicação e Inglês

Saber trabalhar em equipa, comunicar, não só em português, mas também em inglês, foram as competências mais procuradas pelos recrutadores. Estas competências têm sido consistentemente líderes no Radar do Emprego desde 2024.



Trabalho em equipa domina em todas as profissões

A competência de trabalho em equipa e liderança aparece no top 5 de todos os tipos de profissões, desde as mais qualificadas até às não qualificadas.

1

Evolução do Número de Ofertas de Emprego Online

Nesta primeira secção, analisamos como tem evoluído o número de ofertas. No entanto, existem algumas notas metodológicas relativas a este trimestre, que aconselham alguma cautela ao retirar conclusões.

Indicador	Resultado Trimestral
Número de Ofertas de Emprego no Trimestre	189,940
Taxa de Variação Homóloga de Ofertas*	-1.2%
Taxa de Variação Trimestral de Ofertas*	16.7%

Notas:

- Existência de problemas na recolha de dados das ofertas do 1 º trimestre de 2024 e 2025. Os valores reportados e utilizados para o cálculo de taxas de variação nesta secção têm por base uma estimativa estatística.
- Existe uma quebra de série entre o 1º e o 2º trimestre de 2024, devido à adição de novos portais de emprego à base de dados.
- Todos os indicadores de variação entre trimestres devem ser interpretados com cautela. Estes estarão assinalados com um * ao longo do relatório.

2

Análise das Profissões mais Procuradas pelos Recrutadores

Existem na Economia Portuguesa profissões que se destacam?

E profissões cuja procura por parte dos recrutadores tem aumentado?

Estas são informações importantes para complementar a análise da caracterização do mercado de trabalho português.

Indicador	Resultado Trimestral
Top 10 Profissões Ranking das 10 profissões (CPP a 4 dígitos) com mais ofertas publicadas online. Entre parêntesis, o peso de cada profissão no total de ofertas publicadas no trimestre.	1. Representante comercial (5%) 2. Programador de software (4.6%) 3. Secretário administrativo e executivo (3.5%)

Top 10 Profissões

Ranking das 10 profissões (CPP a 4 dígitos) com mais ofertas publicadas online.

Entre parêntesis, o peso de cada profissão no total de ofertas publicadas no trimestre.

4. Vendedor em loja (estabelecimento) (3.3%)
5. Outros directores de serviços de negócios e de administração (1.9%)
6. Especialista em publicidade e marketing (1.9%)
7. Mecânico e reparador, de máquinas agrícolas e industriais (1.8%)
8. Carregadores e descarregadores não qualificados de mercadorias (1.8%)
9. Empregado de mesa (1.5%)
10. Empregado dos centros de chamadas (1.5%)

Top 10 Profissões Emergentes*

Ranking das 10 profissões (CPP a 4 dígitos) com maior taxa de variação homóloga, ou seja, com o maior crescimento do número de ofertas entre o trimestre em análise e o homólogo do ano anterior. Entre parêntesis, o valor da taxa e o número de ofertas do trimestre homólogo do ano anterior e as do trimestre em análise para cada profissão.

Nota: São apenas consideradas profissões que registaram um número de ofertas igual ou superior a 300 no trimestre em análise.

1. Directores de investigação e desenvolvimento (284.9% - de 205 para 789 ofertas)
2. Analista em gestão e organização (159.7% - de 603 para 1566 ofertas)
3. Directores de vendas e marketing (134.7% - de 527 para 1237 ofertas)
4. Especialista do trabalho social (115% - de 160 para 344 ofertas)
5. Designer, gráfico ou de comunicação e multimédia (109.4% - de 662 para 1386 ofertas)
6. Programador Web e de multimédia (105.7% - de 263 para 541 ofertas)
7. Analista financeiro (100.6% - de 156 para 313 ofertas)
8. Outros especialistas em base de dados e redes (94.8% - de 324 para 631 ofertas)
9. Técnico de compras (93.5% - de 461 para 892 ofertas)
10. Empregado dos centros de chamadas (92.5% - de 1302 para 2507 ofertas)

Existem no território português regiões que se destacam? E regiões que têm vindo a crescer e às quais devemos compreender a que se deve um aumento ou uma redução das ofertas de emprego publicadas?

Indicador

Resultado Trimestral

Top 5 Regiões

Ranking das 5 regiões NUTS III com maior número de ofertas publicadas. Entre parêntesis, a percentagem do total de ofertas.

1. Área Metropolitana de Lisboa (35.8%)

2. Área Metropolitana do Porto (16.4%)

3. Algarve (6.5%)

4. Região de Aveiro (4.4%)

5. Cávado (3.7%)

Top 5 Regiões Emergentes*

Ranking das 5 regiões NUTS III com maior taxa de variação trimestral, ou seja, com o maior crescimento do número de ofertas entre o trimestre em análise e o anterior. Entre parêntesis, o valor da taxa e o número de ofertas do trimestre anterior e as do trimestre em análise para cada região.

1. Região Autónoma da Madeira (52.6% - de 565 para 862 ofertas)

2. Região Autónoma dos Açores (39.9% - de 138 para 193 ofertas)

3. Douro (32.1% - de 719 para 950 ofertas)

4. Algarve (31.1% - de 8047 para 10550 ofertas)

5. Alentejo Litoral (28.9% - de 1081 para 1393 ofertas)

Top 5 Regiões Decadentes*

Ranking das 5 regiões NUTS III com menor taxa de variação trimestral, ou seja, com o menor crescimento (ou maior decréscimo) do número de ofertas entre o trimestre em análise e o anterior. Entre parêntesis, o valor da taxa e o número de ofertas do trimestre anterior e as do trimestre em análise para cada região.

1. Região de Leiria (-9.1% - de 4982 para 4528 ofertas)

2. Baixo Alentejo (-8.8% - de 975 para 889 ofertas)

3. Beiras e Serra da Estrela (-8.8% - de 1170 para 1067 ofertas)

4. Área Metropolitana do Porto (-6.6% - de 28702 para 26794 ofertas)

5. Cávado (-6.3% - de 6480 para 6074 ofertas)

Caracterização das Ofertas de Emprego Publicadas

Para além da evolução do número de ofertas de trabalho, importa saber que tipo de ofertas são publicadas.

Requerem experiência?

Oferecem possibilidade de trabalho remoto?

Requerem Ensino Superior?

Estes são indicadores reveladores da caracterização do tipo de ofertas de emprego da economia portuguesa:

Indicador	Resultado Trimestral
Requer Experiência Percentagem de ofertas que requer experiência	75.9%
Top 5 Profissões que Mais Requerem Experiência Ranking das 5 profissões que mais requerem experiência, isto é, que têm a maior percentagem de ofertas a referir experiência na sua descrição. Entre parêntesis, a percentagem de ofertas da profissão com referência a experiência.	1. Programador de software (94.1% de 7516 ofertas) 2. Directores de investigação e desenvolvimento (93.2% de 789 ofertas) 3. Analista de sistemas (92.8% de 1406 ofertas) 4. Directores dos serviços das tecnologias da informação e comunicação (TIC) (92.8% de 637 ofertas) 5. Outros especialistas em base de dados e redes (91.9% de 631 ofertas)
Trabalho Remoto/Híbrido Percentagem de Ofertas que refere possibilidade de Trabalho Remoto/Híbrido	10.2%
Top 5 Profissões com Mais Trabalho Remoto/Híbrido Ranking das 5 profissões que mais possibilitam o trabalho remoto ou híbrido, isto é, que têm a maior percentagem de ofertas a referir esta modalidade de trabalho na sua descrição. Entre parêntesis, a percentagem de ofertas da profissão com referência a remoto/híbrido.	1. Administrador e especialista de concepção de base de dados (57.9% de 378 ofertas) 2. Administrador de sistemas (54.8% de 1064 ofertas) 3. Outros analistas e programadores, de software e aplicações (54.4% de 1244 ofertas) 4. Programador de software (54.3% de 7516 ofertas) 5. Analista de sistemas (52.1% de 1406 ofertas)

Requer Ensino Superior

Percentagem de Ofertas que requer ensino superior (licenciatura, mestrado ou doutoramento)

22.7%

Top 5 Profissões que Requerem Ensino Superior

Ranking das 5 profissões que mais requerem ensino superior (licenciatura, mestrado ou doutoramento). Entre parêntesis, a percentagem de ofertas que a profissão representa no total de ofertas do trimestre.

1. Contabilista, auditor, revisor oficial de contas e similares (6.4%)
2. Professor dos ensinos, tecnológico, artístico e profissional (4.1%)
3. Engenheiros civis (4%)
4. Analista de sistemas (3.8%)
5. Programador de software (3.7%)

Nota: São apenas consideradas profissões que registaram um número de ofertas igual ou superior a 300 no trimestre em análise.

5

Análise das Competências mais Requeridas pelos Recrutadores

Uma das grandes vantagens da análise das ofertas de emprego online é a obtenção de informação sobre as competências procuradas pelos recrutadores nas ofertas de trabalho.

A myMentor tem uma máquina que identifica, de entre 900 competências, as que estão presentes em cada oferta de emprego.

Os seguintes indicadores permitem identificar as competências mais procuradas neste trimestre assim como aquelas que estão em crescimento face ao trimestre anterior.

Indicador

Resultado Trimestral

Top 10 Profissões

Ranking das 10 profissões (CPP a 4 dígitos) com mais ofertas publicadas online.

Entre parêntesis, o peso de cada profissão no total de ofertas publicadas no trimestre.

1. Trabalho em Equipa e Liderança (32.1%)
2. Competências de Comunicação (27.4%)
3. Inglês (16.6%)

Indicador

Competências mais Requeridas

Top 10 Competências

Ranking das 10 competências mais procuradas pelos empregadores, isto é, com maior número de ofertas que as requerem. Entre parêntesis, a percentagem de ofertas que requerem a competência.

4. Responsabilidade e Ética Profissional (16.4%)
5. Condução e Operação de Veículos (13.9%)
6. Atitude Positiva (13.7%)
7. Disponibilidade de Turno (11.8%)
8. Organização e Metodologia (11.4%)
9. Dinamismo (10.7%)
10. Resolução de Problemas (10.2%)

Top 10 Competências Emergentes*

Ranking das 10 competências com maior variação trimestral, isto é, com o maior crescimento do número de ofertas entre o trimestre em análise e o anterior. Entre parêntesis, o valor da taxa e o número de ofertas do trimestre anterior e as do trimestre em análise para cada região.

Nota: São apenas consideradas competências que registaram um número de ofertas igual ou superior a 300 no trimestre em análise.

1. Ambientes Dinâmicos e Exigentes (175.7% - de 185 para 510 ofertas)
2. Customer Support (99.2% - de 355 para 707 ofertas)
3. Software de Modelação 3D (90% - de 229 para 435 ofertas)
4. Escolaridade e Habilitações Académicas (86% - de 171 para 318 ofertas)
5. Multilinguismo e Competências Linguísticas (77.4% - de 195 para 346 ofertas)
6. Design 3D e Visualização (77.4% - de 332 para 589 ofertas)
7. Interação com o Cliente (71.4% - de 837 para 1435 ofertas)
8. Experiência Administrativa (67.8% - de 261 para 438 ofertas)
9. Horário de Trabalho Flexível (63.2% - de 590 para 963 ofertas)
10. Piloto de Aeronaves e Drones (62.4% - de 1161 para 1886 ofertas)

5.1. ANÁLISE DAS COMPETÊNCIAS MAIS REQUERIDAS POR CLASSIFICAÇÃO PROFISSIONAL

É também relevante fazer a análise anterior por categoria profissional, pois cada tipo de profissão tem as suas especificidades próprias. As categorias profissionais apresentadas são de acordo com a CPP de 1 dígito.

Categoria Profissional

Competências mais Requeridas

Gestores e Dirigentes	1. Trabalho em Equipa e Liderança (47.1%)
	2. Competências de Comunicação (38.2%)
	3. Inglês (23.8%)
	4. Resolução de Problemas (17%)
	5. Competência em Tecnologia de Escritório (14.7%)
Especialistas das atividades intelectuais e científicas (por exemplo, Professor, Médico, Engenheiro, etc.)	1. Competências de Comunicação (29.7%)
	2. Trabalho em Equipa e Liderança (27.9%)
	3. Inglês (24.1%)
	4. Resolução de Problemas (12.2%)
	5. Competência em Tecnologia de Escritório (11.2%)
Técnicos e profissões de nível intermédio (por exemplo, Técnico de laboratório, Supervisor/Inspetor, Comerciantes Grossistas, etc.)	1. Competências de Comunicação (36.1%)
	2. Trabalho em Equipa e Liderança (33.6%)
	3. Atitude Positiva (19.1%)
	4. Inglês (17.1%)
	5. Competência em Tecnologia de Escritório (15.9%)
Pessoal Administrativo (por exemplo, Rececionista, Assistente de biblioteca, etc.)	1. Competências de Comunicação (39.6%)
	2. Trabalho em Equipa e Liderança (32%)
	3. Inglês (29.9%)
	4. Atendimento ao Cliente (21.1%)
	5. Resolução de Problemas (19.2%)

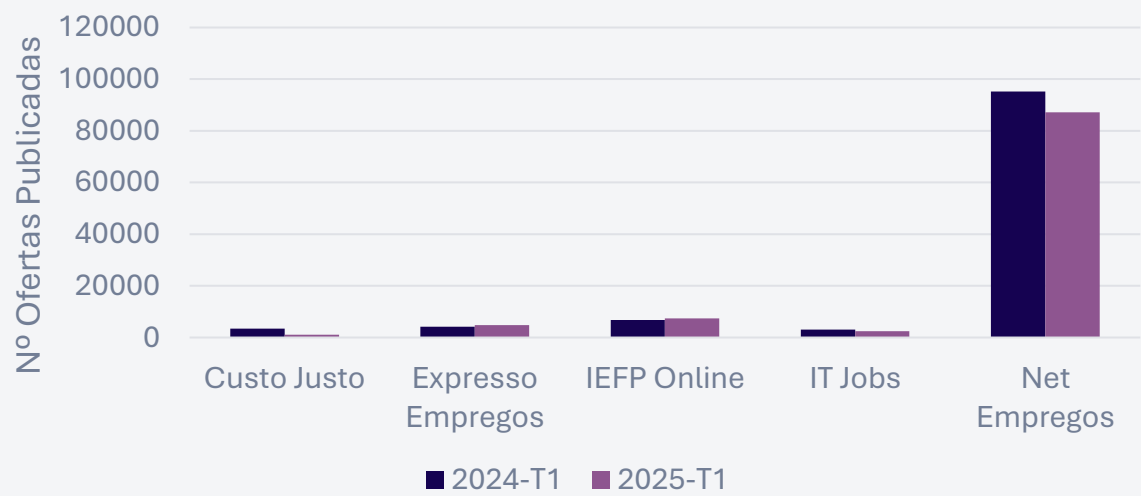
Vendedores e Trabalhadores de Serviços de Segurança (por exemplo, Assistente de loja, Gerente de restaurante, Vendedor porta a porta, etc.)	1. Trabalho em Equipe e Liderança (35.5%) 2. Competências de Comunicação (29.2%) 3. Atendimento ao Cliente (26.4%) 4. Disponibilidade de Turno (21.5%) 5. Responsabilidade e Ética Profissional (21.1%)
Agricultores e Trabalhadores qualificados da pesca e Floresta (Trabalhador Hortícola, Avicultor, Caçador, Marinheiro pescador, etc.)	1. Trabalho em Equipe e Liderança (36.8%) 2. Condução e Operação de Veículos (21.9%) 3. Responsabilidade e Ética Profissional (19.6%) 4. Competências de Comunicação (18.1%) 5. Atitude Positiva (13.4%)
Trabalhadores qualificados da indústria, construção e artifices (Trabalhador hortícola, Avicultor, Caçador, Marinheiro pescador, etc.)	1. Trabalho em Equipe e Liderança (31.2%) 2. Responsabilidade e Ética Profissional (23.2%) 3. Condução e Operação de Veículos (22.3%) 4. Manutenção e Reparação Hidráulica e Pneumática (16.3%) 5. Disponibilidade de Turno (14.6%)
Operadores de instalações e máquinas e trabalhadores da montagem (Operador de fornos, Motorista de caminhão, etc.)	1. Condução e Operação de Veículos (45.1%) 2. Responsabilidade e Ética Profissional (23.7%) 3. Trabalho em Equipe e Liderança (20.9%) 4. Disponibilidade de Turno (19.7%) 5. Logística e Armazenamento (15.9%)
Trabalhadores não qualificados (Porteiro, Estivador, Operário de construção civil, etc.)	1. Trabalho em Equipe e Liderança (28.9%) 2. Disponibilidade de Turno (25.3%) 3. Responsabilidade e Ética Profissional (24.6%) 4. Condução e Operação de Veículos (21.4%) 5. Logística e Armazenamento (16.1%)
Profissionais das Forças Armadas	1. Competências de Comunicação (28.3%) 2. Trabalho em Equipe e Liderança (27.6%) 3. Responsabilidade e Ética Profissional (24.8%) 4. Recrutamento e Seleção (21.4%) 5. Organização e Metodologia (17.9%)

6 O que mudou em 1 ano?

A continuidade da recolha de dados da myMentor permite compreender tendências ao longo do tempo. Uma vez que existe uma quebra de série na recolha dos portais SAPO Emprego, LinkedIn e Indeed, vamos comparar para os restantes portais o 1º trimestre de 2024 com o de 2025 .

6.1. Evolução do Número de Ofertas Publicadas Online

Observa-se uma quebra do número de ofertas em todos os portais online, exceto no Expresso Empregos e no IEFP Online. O principal portal, Net Empregos, apresenta a quebra mais significativa.



6.2. Profissões mais procuradas pelos recrutadores

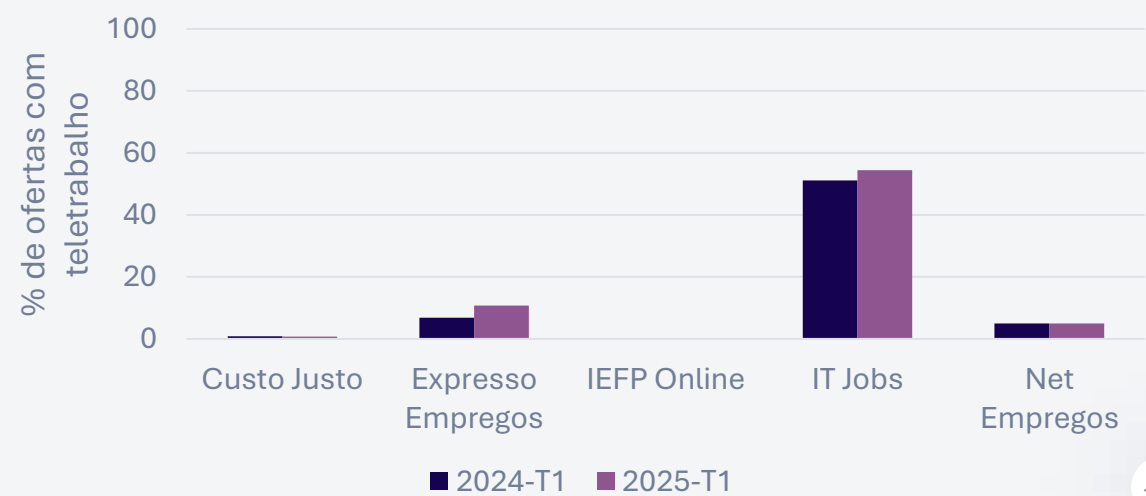
Pouco mudou nas profissões mais procuradas pelos recrutadores em cada um dos portais analisados. Nas seguintes tabelas, vemos o ranking das profissões mais procuradas por portal no 1º trimestre de 2024 e de 2025.

Portal	2024-T1	2025-T1
Net Empregos	1. Representante comercial	1. Representante comercial
	2. Secretário administrativo e executivo	2. Vendedor em loja
	3. Vendedor em loja	3. Secretário administrativo e executivo
	4. Programador de software	4. Programador de software
	5. Mecânico e Reparador, de máquinas agrícolas e industriais	5. Cozinheiro

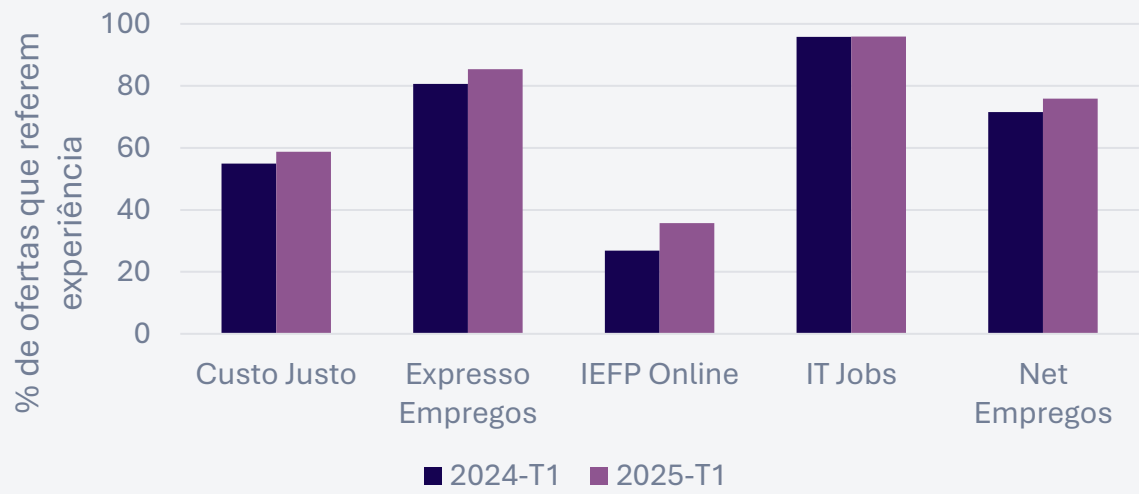
Portal	2024-T1	2025-T1
Custo Justo	1. Agente imobiliário e gestor de propriedades	1. Agente imobiliário e gestor de propriedades
	2. Representante comercial	2. Representante comercial
	3. Especialista em publicidade e marketing	3. Especialista em publicidade e marketing
Expresso Empregos	1. Representante comercial	1. Representante comercial
	2. Contabilista, auditor, revisor oficial de contas e similares	2. Contabilista, auditor, revisor oficial de contas e similares
	3. Outros directores de serviços de negócios e de administração	3. Secretário administrativo e executivo
IEFP Online	1. Empregado de mesa	1. Empregado de mesa
	2. Cozinheiro	2. Vendedor em loja
	3. Trabalhador de limpeza em escritórios, hotéis e outros estabelecimentos	3. Ajudante de cozinha
IT Jobs	1. Programador de software	1. Programador de software
	2. Outros analistas e programadores, de software e aplicações	2. Outros analistas e programadores, de software e aplicações
	3. Administrador de sistemas	3. Analista de sistemas

6.3. Caracterização das ofertas

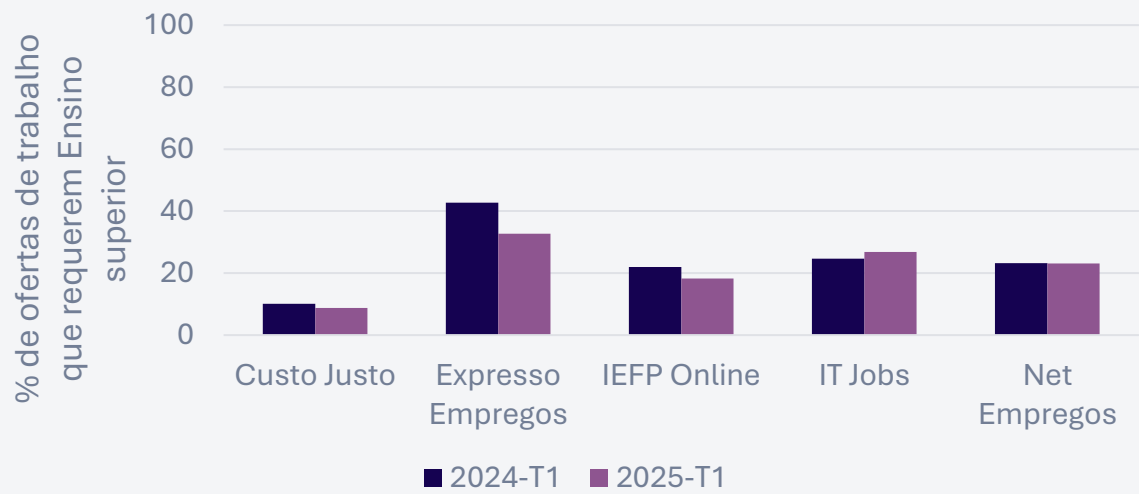
Trabalho Remoto/Híbrido: Os portais com maior percentagem de ofertas a referir essa possibilidade (Expresso Empregos e IT Jobs) apresentaram um ligeiro aumento na percentagem de ofertas com teletrabalho.



Requer Experiência: A maioria dos portais apresenta uma ligeira subida na percentagem de ofertas que referem a experiência como fator de recrutamento.

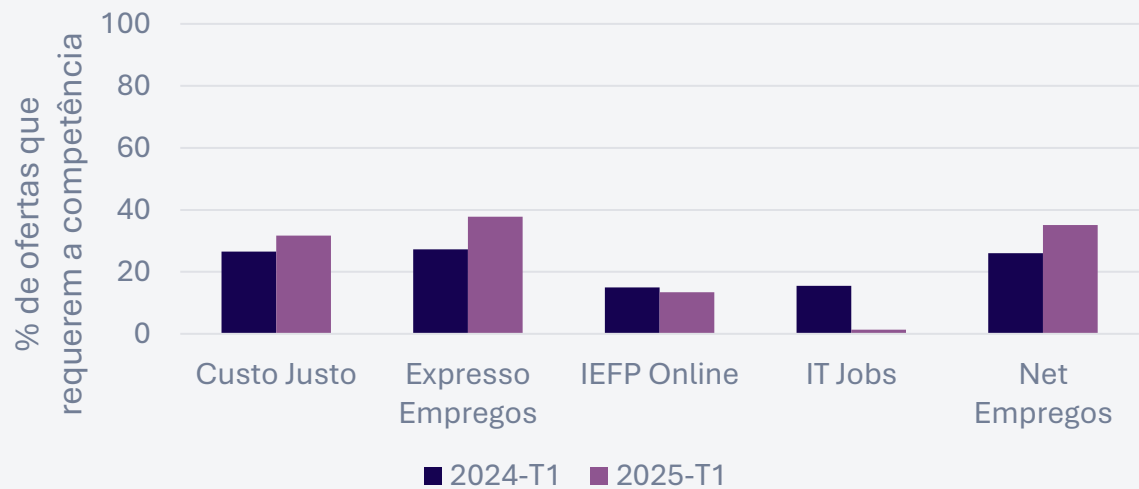


Requer Ensino Superior: O maior portal (Net Empregos) não apresenta alteração, mas o Custo Justo, o Expresso Empregos e o IEFP Online apresentam uma ligeira redução na percentagem de ofertas que requerem ensino superior. O IT Jobs apresenta uma ligeira subida nessa percentagem.



6.4. Evolução das competências mais procuradas

Trabalho em equipa e Liderança: Observa-se um reforço da percentagem de ofertas que requerem competências em trabalho em equipa e liderança em todos os portais, exceto no IEFP Online e no IT Jobs.



Competências de Comunicação: Observa-se um ligeiro aumento em todos os portais, exceto no IEFP Online e no IT Jobs.

